



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNO POROČILO ZA LETO 2022

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Poročilo so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, doc. dr. Maja Pucelj, Jerneja Šurla Gašperšič, Katja Kragelj
Mikolič, Urška Metelko, Vesna Grabnar, bibl.

Sprejet na 01/2023 seji Senata FOŠ, dne 2023-02-23 in na 01/2023 seji Upravnega odbora
FOŠ, dne 2023-02-23.

Novo mesto, februar 2023



Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu

Krajše ime zavoda: FOŠ

Ulica: Ulica talcev 3

Kraj: Novo mesto

Spletna stran: www.fos-unm.si

Elektronski naslov: info@fos-unm.si

Telefonska številka: 059 074 164

Matična številka: 3455416000

Identifikacijska številka: SI26727439

Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.

Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008

Ustanovitelj: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- 1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)
- 1. stopnja: Menedžment v turizmu (VS)
- 2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)
- 3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)

Število študentov:

29 (stanje na dan 2010-12-31)
103 (stanje na dan 2011-12-31)
152 (stanje na dan 2012-12-31)
165 (stanje na dan 2013-12-31)
177 (stanje na dan 2014-12-31)
176 (stanje na dan 2015-12-31)
171 (stanje na dan 2016-12-31)
169 (stanje na dan 2017-12-31)
186 (stanje na dan 2018-12-31)
215 (stanje na dan 2019-12-31)
239 (stanje na dan 2020-12-31)
246 (stanje na dan 2021-12-31)
259 (stanje na dan 2022-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
10 (5,675 FTE) (stanje na dan 2015-12-31)
8 (3,175 FTE) (stanje na dan 2016-12-31)
9 (5,0 FTE) (stanje na dan 2017-12-31)
9 (6,875 FTE) (stanje na dan 2018-12-31)
11 (8,375 FTE) (stanje na dan 2019-12-31)
9 (6,975 FTE) (stanje na dan 2020-12-31)
13 (10,775 FTE) (stanje na dan 2021-12-31)
11 (9,225 FTE) (stanje na dan 2022-12-31)



KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ	5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA	6
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA	8
3.1 Splošno	8
3.2 Izobraževalna dejavnost	9
3.3 Raziskovalno - razvojne in mednarodne dejavnosti	12
3.4 Knjižnična dejavnost	18
3.5 Organiziranost	20
3.5.1 Dekanat	20
3.5.2 Organi fakultete	21
3.5.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	21
3.5.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	21
3.5.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	22
3.5.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	23
3.5.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	24
3.6 Procesni pristop na fakulteti	24
3.7 Materialni pogoji dela	25
3.7.1 Prostorski pogoji	25
3.7.2 Financiranje	25
3.8 Analiza okolja (SWOT)	25
4 USMERITVE IN CILJI	26
4.1 Pravne podlage	26
4.2 Dolgoročni cilji	27
4.3 Kratkoročni prednostni cilji	30
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE	32
5.1 Izobraževalna dejavnost	32
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje	33
5.3 Knjižnična in založniška dejavnost	34
5.4 Interesna dejavnost študentov	35
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA	35
7 REALIZACIJA NOTRANJNH EVALVACIJ IN PRESOJ	40



KAZALO TABEL

Tabela 1: Število zaposlenih	11
Tabela 2: RRD dejavnost v letu 2022	14
Tabela 3: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2021/22	28
Tabela 4: Kratkoročni prednostni cilji	31
Tabela 5: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih	32
Tabela 6: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa	32
Tabela 7: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa	33
Tabela 8: Kazalniki prehodnosti študentov	33
Tabela 9: Število razpisanih mest za vpis v 1. letnik	33
Tabela 10: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah	33
Tabela 11: Kazalniki mobilnosti	34
Tabela 12: Kazalniki knjižnične dejavnosti	34
Tabela 13: Kazalniki založniške dejavnosti	35
Tabela 14: Program interesnih dejavnosti študentov	35
Tabela 15: Kadrovski načrt	36
Tabela 16: Podatki o izvajalcih študijskih programov	37
Tabela 17: Izvolitve v nazive	37
Tabela 18: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev	38
Tabela 19: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev	38
Tabela 20: Število registriranih raziskovalcev	38
Tabela 21: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih	39
Tabela 22: Notranje presoje	40
Tabela 23: Notranje evalvacije	40

KAZALO SLIK

Slika 1: Politika odličnosti FOŠ.	7
Slika 2: Število vpisanih študentov po študijskih programih	9
Slika 3: Število diplomantov	10
Slika 4: Število zaposlenih v FTE	11
Slika 5: Organigram FOŠ	20
Slika 6: Procesna shema FOŠ	24



1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Leto 2022 je na FOŠ potekalo v predvidljivejših okoliščinah kot leto 2021, saj so izzivi epidemije večinoma izzveneli oziroma smo imeli že razvite pristope za morebitno ponovitev ukrepov za omejitev gibanja.

Študijsko leto 2021/2022 smo v celoti izvedli na daljavo, obveznosti po naših študijskih programih pa v letu 2022/2023 izvajamo na kombiniran način (KOŠ). KOŠ predstavlja preplet kontaktnih srečanj (fizično) in študija na daljavo (e-učilnice) ter s tem študentom omogoča prilagoditev in lažjo usklajevanje študija z njihovimi službenimi, družinskimi in drugimi obveznostmi. Kombiniran način dela smo obdržali tudi pri delu naših sodelavcev v vseh organizacijskih enotah, kar se izkazuje kot učinkovito in primernejše glede na dinamiko in način našega dela.

Sam sistem vodenja FOŠ je v letu 2022 uspešno prestopil presojo s strani presojevalcev Bureau Veritas Certification po zahtevah standarda ISO 9001 in ISO 27001. Še vedno FOŠ ostaja edini visokošolski zavod v Sloveniji, ki ima svoj sistem vodenja certificiran po obeh teh standardih. Sam sistem vodenja dograjujemo z vidiki modela EFQM in vidiki modelov družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.

Še posebej smo ponosni, da smo v sklopu vzorčne evalvacije našega doktorskega študijskega programa s strani ocenjevalcev NAKVIS prejeli poročilo, v katerem je bilo poleg krajše navedbe manjših priložnosti za izboljšanje izpostavljen širok nabor primerov naših dobrih praks. Aktivnosti priprave na to evalvacijo smo v zadnjem kvartalu leta 2022 še dodatno okrepili s pripravami na reakreditacijo zavoda, ki jo bodo ocenjevalci NAKVISa izvedli januarja 2023. Skupno iskanje priložnosti za izboljšanje bomo izkoristili za optimiranje oziroma poenostavitev delovanja FOŠ.

Drugi, enako pomemben in komplementaren proces izvajanju študijskih programov - izvajanje RRD, smo v letu 2022 izrazito dinamizirali, obogatili in internacionalizirali. To velja tako za vidike projektov kot tudi konferenčne in založniške dejavnosti. Predvsem pa smo veseli povečanega prepleta RRD z izvajanjem študijskih programov na magistrski in doktorski stopnji.

V samem poročilu so povzete ključne aktivnosti in doseganje kazalnikov po posameznih strateških usmeritvah:

- 1 - Odličnost študija in zadovoljstvo študentov
- 2 - Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov
- 3 - Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev
- 4 - Družbeno odgovorno delovanje

Pri strateški usmeritvi 1 - Odličnost študija in zadovoljstvo študentov smo rahlo izboljšali doseganje ravni vrednosti kazalnikov iz naslova zadovoljstva študentov in zadovoljstva diplomantov. Ob tem smo se usmerjali tudi v krepitev matičnosti in kompetenc članov našega akademskega zbora, predvsem iz naslova uvajanja novega modela študija. Veselila nas je tudi množična udeležba študentov na naši zimski šoli Odličnost vodenja in poletni šoli Sistem ravnanja z okoljem.

Strateško usmeritev 2 - Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov smo letos skladno z novelo Pravilnika o znanstveno raziskovani in razvojni dejavnosti optimalnejše zaokrožili znotraj Inštituta za organizacijske študije. S tem smo poenoteno uravnotežili naše delo na projektih, konferencah in založniški dejavnosti. Skladno



z rastjo obsega dobljenih projektov smo izvedli tudi kadrovske krepitve. Konferenco NPOT smo izvedli na standarden način, z novim pristopom, ki postaja modelna rešitev, pa smo v okviru našega razvojnega centra SOCIAL izvedli mednarodno znanstveno konferenco z naslovom Human Rights in the Modern Organisation and Society.

Realizaciji Strateške usmeritve 3 - Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev smo posvečali tradicionalno pozornost. Pričakovanja glede povečanega vpisa novih študentov so se uresničila in so rahlo višja od lanskih. Povečali smo delež naših prihodkov iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov, dinamizirali smo aktivnosti na področju mednarodnih izmenjav in okrepili naša mednarodna partnerstva. Indeks poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS se je izboljšal, kot tudi indeks organizacijske klime.

Družbeno odgovorno delovanje, kot je načrtano v naši Strateški usmeritvi 4, smo še v nadalje negovali in si ob tem prizadevali za soustvarjanje našega domačega ter mednarodnega družbenega in akademskega prostora.

2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu s svojim delom vseskozi sledi Strateškemu načrtu. Prvi je bil oblikovan za ustanovno petletno obdobje 2009-2014, drugi za obdobje rasti 2015-2020, od leta 2020 pa ga vsako leto ažuriramo za tekoče drseče obdobje petih let. Tako je bil v letu 2022 sprejet strateški načrt za obdobje 2023-2027.

V Strateškem načrtu je opredeljeno poslanstvo, vizija, slogan, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje.

**POLITIKA ODLIČNOSTI
FAKULTETE ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE
V NOVEM MESTU**

Poslanstvo FOŠ:

Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti
ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.

Vizija FOŠ:

Postali bomo ena prepoznavnejših fakultet s področja organizacijske
znanosti
v mednarodnem prostoru,
naši diplomanti pa med najbolj priznanimi strokovnjaki s svojega področja.

Slogan FOŠ:

Razvijamo vašo ustvarjalnost.

Vrednote organizacijske kulture FOŠ:

odličnost, resnicoljubnost, svobodoljubnost, avtonomnost, družbena
odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje, humanizem, sodelovalnost, enakost

Strateške usmeritve FOŠ:

- Odličnost študija in zadovoljstvo študentov
- Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov
- Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev
- Družbeno odgovorno delovanje

Slika 1: Politika odličnosti FOŠ.



3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je bila Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah.

V študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti. V letu 2018 smo pri Nacionalni agenciji za kakovost v visokem šolstvu akreditirali novi visokošolski strokovni študijski program Menedžment v turizmu, katerega izvajanje je obdobje z izzivi epidemije covid-19 upočasnilo in ga tudi zaradi spremenjenih paradigmatskih pogledov na turizem nismo izvajali.

Zgodovinske prelomnice:

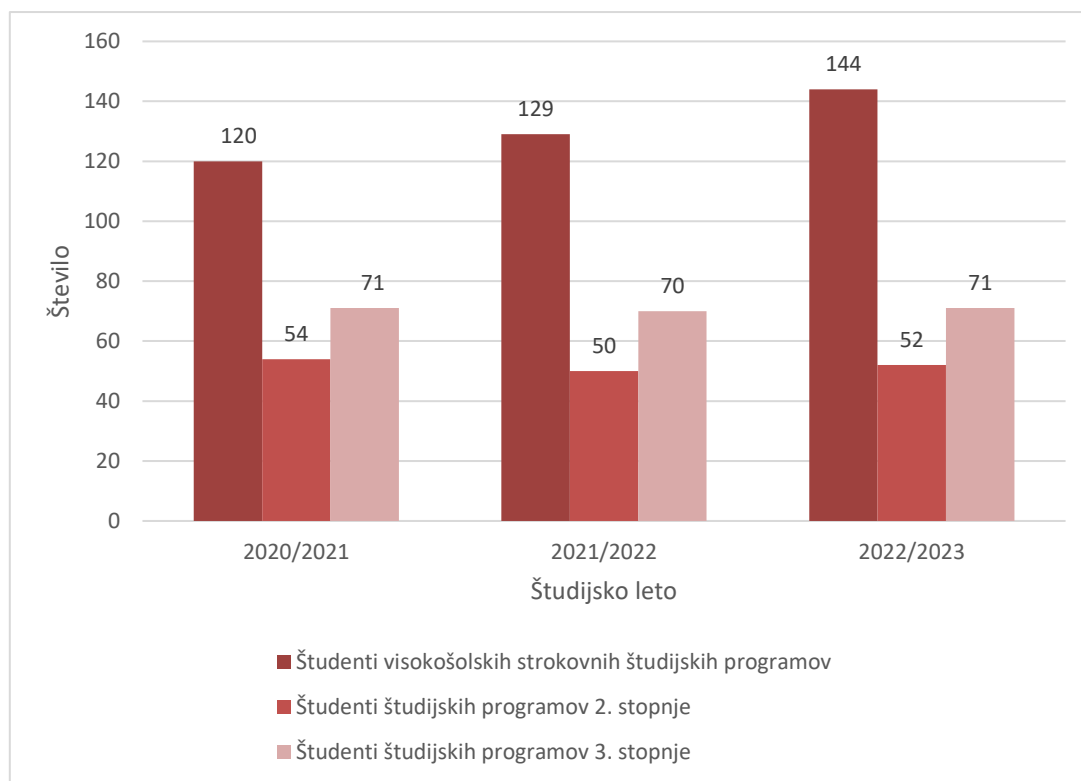
- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorica
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor
- 2016-04-21: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda FOŠ za obdobje 7 let
- 2017-08-30: Prvi doktor znanosti iz tujine
- 2017-09-01: Pridobitev projekta Jean Monnet Chair
- 2018-09-20: Odločba NAKVIS o akreditaciji visokošolskega strokovnega študijskega programa Menedžment v turizmu
- 2018-12-20: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega strokovnega, magistrskega in doktorskega študijskega programa Menedžment kakovosti

- 2019-10-01: Začetek uvedbe kombinirane oblike študija
- 2020-10-01: Izvajanje študija na daljavo v času Covid-19

3.2 Izobraževalna dejavnost

Na FOŠ smo v letu 2022 izvajali 3 študijske programe, in sicer visokošolski strokovni študijski program Menedžment kakovosti, magistrski študijski program Menedžment kakovosti in doktorski študijski program Menedžment kakovosti.

Na dan 30. 10. 2022 je bilo na FOŠ vpisanih 267 študentov, od tega beležimo enega študenta s posebnimi potrebami. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen vpisanih doktorskih študentov od študijskega leta 2015/2016 dalje, ki so redni študenti. V študijskem letu 2022/2023 smo vpisali 47 novih študentov, kar je več od preteklega leta. Razlog za porast pripisujemo predvsem v prenehanju negotovih razmer v povezavi z virusom SARS-CoV2 ter prilagoditvi študija, ki se v novem študijskem letu izvaja na kombiniran način. Tudi v tem letu smo zaznali porast zanimanja za študij in tudi vpisov študentov mlajše generacije na prvi stopnji.



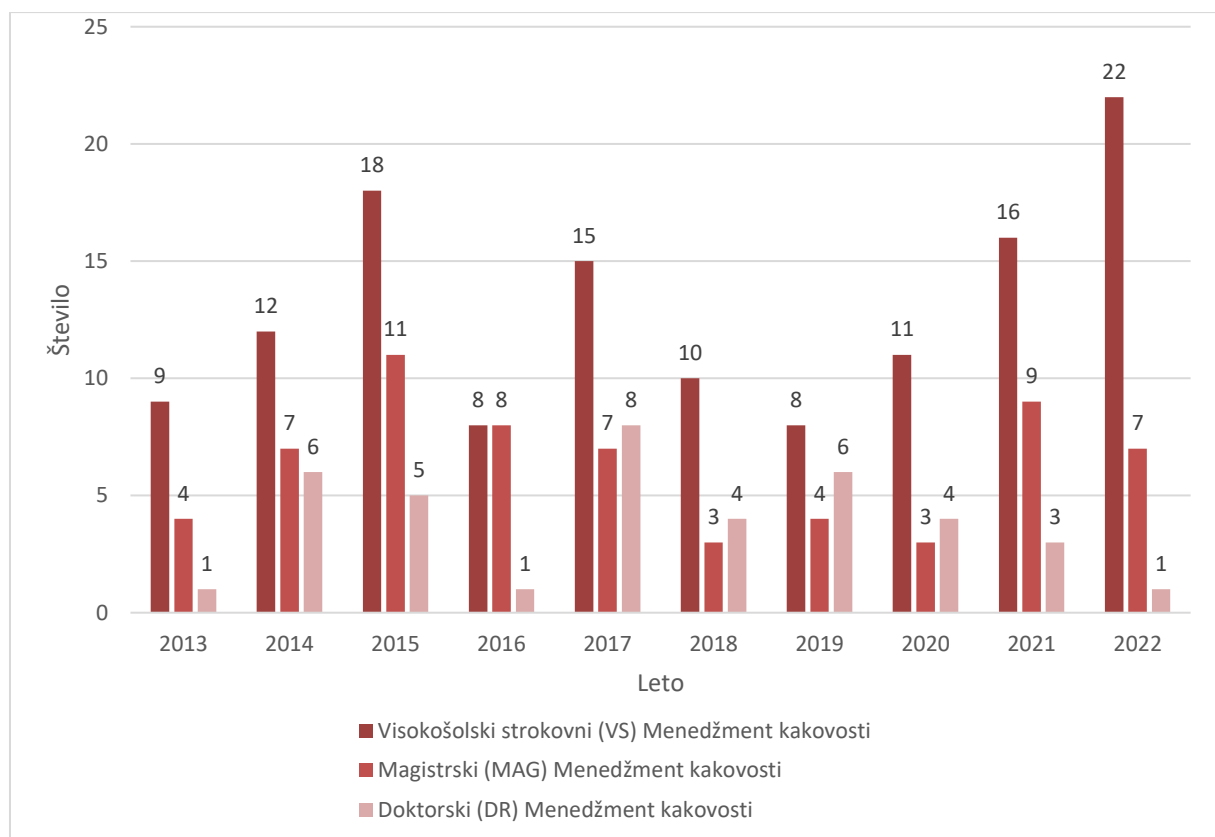
Slika 2: Število vpisanih študentov po študijskih programih

Študijski proces se je v študijskem letu 2021/2022 pričel in tudi zaključil na daljavo. Senat FOŠ je na podlagi utemeljenih razlogov vodstva FOŠ sprejel sklep o izvajanju zimskega in poletnega semestra na daljavo. Končno pa so se epidemiološke razmere izboljšale in smo tako študijsko leto 2022/2023 pričeli z izvajanjem na kombiniran način. To je oblika izobraževanja, ki kombinira tradicionalen študij (fizični) in študij na daljavo, pri čemer se študentom zagotovi pridobitev enakih kompetenc kot pri samo tradicionalnem (fizičnem) načinu študija.

Izvedbo študija v študijskem letu 2021/2022, ki je potekalo na daljavo, ocenjujemo kot zelo uspešno, saj smo na podlagi izvedene ankete študentov o zadovoljstvu študija na FOŠ ugotovili, da so študentje na sklop vprašanj, vezanih na zadovoljstvo z izvedbo študija na daljavo zaradi COVID-19, ocenili kot zelo uspešno (povprečna ocena 4,85).

Skozi celo leto smo skrbeli za uspešno izvedbo študijskih programov. Posebno skrb smo namenili ustreznim IKT podpori tako učiteljem, študentom kot tudi zaposlenim, nudili licence MS Office 365, Arnes AAI identiteto, izvedli smo nakup video-konferenčnega sistema, izvajali dodatna individualna izobraževanja in svetovanja za izvedbo študija na daljavo v študijskem letu 2021/2022 ter kombiniranega načina študija v študijskem letu 2022/2023. Tajništvo in referat za študijske in študentske zadeve je skrbel za nemoteno delovanje tako pedagoškega kot tudi podpornega procesa.

V letu 2022 je študij na FOŠ zaključilo skupaj 30 študentov, in sicer 22 na prvi, 7 na drugi in 1 na tretji stopnji. Zagovori zaključnih del so v študijskem letu 2021/2022 potekali na daljavo preko orodja MS Teams, v študijskem letu 2022/2023 pa ponovno potekajo v fizični obliki, spremlja pa se jih lahko tudi na daljavo.



Slika 3: Število diplomantov

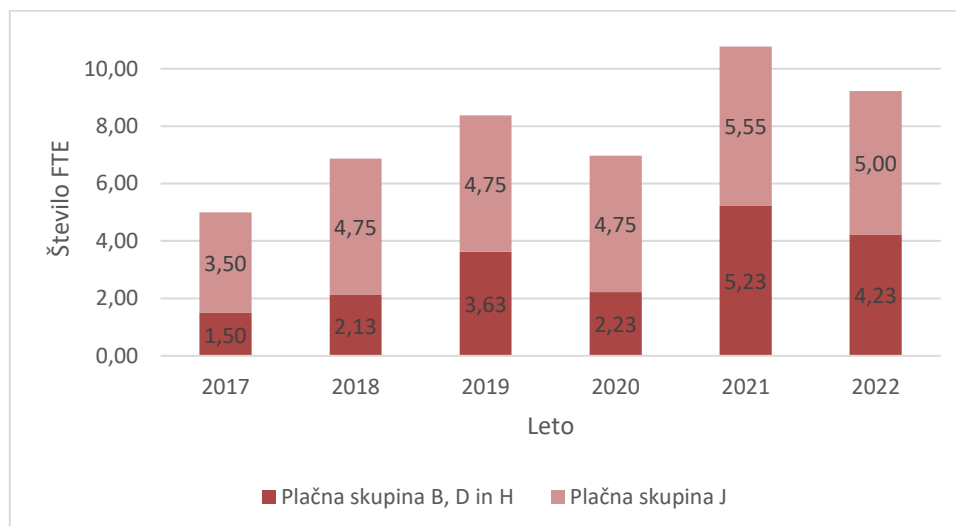
Prehodnost študentov iz prvega v drugi letnik po posameznih študijskih programih je bila tudi v letu 2022 relativno visoka, in sicer 95% na 1. stopnji, 82% na drugi stopnji in 50% na tretji stopnji, kar je malenkost manj kot preteklo leto. Prehodnost študentov na FOŠ merimo za študente posamezne stopnje študijskih programov le iz prvega v drugi letnik, saj se v tem obdobju (torej prvem letu študija) pokaže največji osip študentov.

V letu 2022 se kadrovska struktura FOŠ ni bistveno spreminjala. Število strokovnih delavcev se je zmanjšalo za eno osebo v primerjavi s preteklim letom, zaradi vrnitve s porodniškega dopusta ene zaposlene. Tudi v številu zaposlenih v strukturi visokošolskih učiteljev in

znanstvenih delavcev se je zmanjšalo število zaposlenih za 1 raziskovalnega sodelavca, zaradi zaključka enega od projektov na fakulteti. Bomo pa zaradi povečanja števila pridobljenih projektov v letu 2023 in krepitve znanstveno-raziskovalnega dela zaposlili nove sodelavce.

Tabela 1: Število zaposlenih

	Na dan 31.12.2020	Na dan 31.12.2021	Na dan 31.12.2022
Visokošolski učitelji in sodelavci, dekan, znanstveni delavci in raziskovalni sodelavci (plačna skupina B, D in H)	4	7	6
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	5	6	5
Število vseh zaposlenih	9	13	11



Slika 4: Število zaposlenih v FTE

Poleg izvedene redne pedagoške dejavnosti smo v študijskem letu 2021/2022 organizirali tudi dve neformalni izobraževanji v obliki zimske in poletne šole, ki sta bili namenjeni tako študentom FOŠ, študentom drugih visokošolskih zavodov in drugim zainteresiranim in v okviru katerih so udeleženci pridobili 6 kreditnih točk ter ustrezna certifikata.

V mesecu februarju je bila tako na daljavo izvedena Zimska šola FOŠ: Odličnost vodenja, katere se je udeležilo preko 50 udeležencev. Pri izvedbi je sodelovalo veliko število gostujočih strokovnjakov, izvedba je bila tudi mednarodno obarvana, saj so pri izvedbi sodelovali tudi gostujoči strokovnjaki iz tujine.

V mesecu juniju je bila na daljavo izvedena tudi Poletna šola FOŠ: Sistem ravnanja z okoljem, ki smo jo organizirali v sodelovanju s podjetjem Bureau Veritas. Poletne šole se je udeležilo več kot 60 študentov, na njej pa je sodelovalo veliko število gostujočih strokovnjakov iz prakse, ki so udeležencem predstavili najnovejše rešitve iz stroke.

FOŠ je skrbel tudi za organizacijo številnih drugih dogodkov, kot so Erasmus+ informativni dnevi, študentski kolokviji, akademski kovčing za doktorske študente, nastopna predavanja, gostujoča predavanja, posveti in drugo. Po dveletnem premoru smo v mesecu decembru pripravili tudi Slavnostno akademijo FOŠ, na kateri smo podelili diplomske listine, promovirali nove doktorje znanosti ter podelili priznanja odličnosti našim študentom, diplomantom, visokošolskim učiteljem, zaposlenim in zunanjim sodelavcem.

Skozi leto smo na fakulteti skrbeli tudi za promocijo fakultete. Na FOŠ imamo izdelan plan promocije fakultete in njenih programov s ciljem, da informacije o fakulteti dosežejo vse regije Slovenije in tudi tujino. V letu 2022 smo fakulteto in njene programe oglaševali v tiskanih in spletnih medijih kot tudi s spletnim Google oglaševanjem ter spletnim oglaševanjem preko raznih spletnih portalov. Aktivni smo bili na družabnih omrežjih (FB, Instagram, LinkedIn, Twitter), redno smo tudi osveževali spletno stran. Načrtovanih konferenc za medije nismo organizirali zaradi situacije s koronavirusom, smo pa medijem posredovali novice fakultete v objavo. Mesečno smo izvajali informativne dneve na daljavo, predstavili pa smo se tudi na raznih izobraževalnih in zaposlitvenih dogodkih, katerih pa je bilo v primerjavi s preteklimi leti manj. Promocijsko smo delovali tudi v tujini, posredno preko mobilnosti zaposlenih ter Erasmus+ projektov.

V letu 2022 smo tudi uspešno prestali vzorčno evalvacijo doktorskega študijskega programa Menedžment kakovosti s strani strokovnjakov Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu, ki je ob svojem dvodnevem obisku (na daljavo) prepoznala številne prednosti fakultete oziroma doktorskega študija na naši fakulteti ter podala nekaj priložnosti za izboljšanje, za katere smo smiselno pripravili ustrezne ukrepe za njihovo umestitev v naše delo.

3.3 Raziskovalno - razvojne in mednarodne dejavnosti

Fakulteta je v letu 2022 pospešeno nadaljevala z aktivnostmi znanstveno-raziskovalnega dela. Le to je še dodatno okrepila z ustanovitvijo Raziskovalnega centra za preučevanje sodobnih izzivov (RC SOCIAL). V sklopu omenjenega raziskovalnega centra je fakulteta 30. 11. 2022 organizirala prvo virtualno mednarodno znanstveno konferenco z naslovom »Človekove pravice v sodobni organizaciji in družbi« oziroma »Human Rights in the Modern Organisation and Society« SOCIAL 2022. Konferenca, ki je nastala ob sodelovanju Fakultete za pravo in upravo, Univerze Nikolaja Kopernika iz Poljske (Faculty of Law and Administration, Nicolaus Copernicus University, Poland), organizacije Cardet iz Cipra, Univerze uporabnih znanosti UCLL iz Belgije (UCLL University of Applied Science, Belgium) ter Fakultete za industrijski inženiring v Novem mestu, je gostila namestnika varuha človekovih pravic, dr. Jožeta Ruparčiča ter moderatorje in paneliste iz številnih držav, kot so Brazilija, Ciper, Ekvador, Poljska, Republika Severna Makedonija, Slovenija, Ukrajina, Velika Britanija,... S konferenco si je fakulteta želela poudariti pomen izrazitejše zavezanosti k spoštovanju človekovih pravic tako v organizaciji kot družbi z namenom odmika od trenutnih destruktivnih praks, ki nas dolgoročno vodijo iz demokratičnih vizij sodobne družbe v vsiljene okove neoliberalizma in avtokracije.

V okviru projektnega dela smo v letu 2022 izvajali projekte, pridobljene v letu 2019, 2020, 2021 ter 2022. Hkrati smo spremljali nove razpise, pripravljali vsebine za projekte ter jih prijavljali na odprte javne razpise, pri čemer smo bili uspešni pri petih prijavah in pridobili sredstva za realizacijo zastavljenih projektov. V letu 2022 izpostavljamo pridobitev sredstev za izvajanje dveh projektov iz javnega razpisa Citizens' engagement and participation (CERV-2022-CITIZENS-CIV). Pri projektu »HEARD - The impact of COVID-19 crisis on diverse democratic perspectives through gender perspective« fakulteta sodeluje kot koordinator projekta, pri projektu »EnEnWomen - Encouraging Women Participation in Times of

Pandemic« fakulteta nastopa v vlogi partnerja; in pridobitev sredstev za 12-mesečno pedagoško gostovanje tujega strokovnjaka v okviru javnega razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih in raziskovalnih organizacijah ter študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini za leto 2022 (327. javni razpis). Vpetost v mednarodno okolje smo nadaljevali v okviru aktivnosti projektov:

- Digital Content Development for Integrating Cloud Technologies into Formal and Distance Vocational Education (Erasmus+, KA220),
- WELLY: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress (Erasmus+, KA202),
- A New Approach to English Education: Gamification (Erasmus+, KA201),
- Erasmus+ mobilnostmi študentov in osebja v okviru držav programa.

Projekt »WELLY: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress« (Erasmus+, KA202) se je s 31. 8. 2022 uspešno zaključil. V letu 2022 sta bila izvedena dva virtualna mednarodna sestanka partnerjev in trije vmesni virtualni sestanki, uspešno so se zaključili še Intelktualni rezultat 3, 4 in 5 ter pilotno usposabljanje za menedžerje za dobro počutje na delovnem mestu. Za zaključek projekta je fakulteta organizirala mednarodno zaključno konferenco projekta, ki je potekala v mesecu juniju v Novem mestu.

V okviru projekta »A New Approach to English Education: Gamification« (Erasmus+, KA201) je bila izvedena prva LTT (aktivnost učenja, poučevanja in usposabljanja) aktivnost v Sloveniji, ter druga LTT (aktivnost učenja, poučevanja in usposabljanja) v Italiji.

V okviru projekta »Digital Content Development for Integrating Cloud Technologies into Formal and Distance Vocational Education« je bil izveden virtualni uvodni sestanek, virtualni vmesni delovni sestanki partnerjev, prvi mednarodni delovni sestanek partnerjev, ki je potekal v Sloveniji ter drugi mednarodni delovni sestanek, ki je potekal na Hrvaškem. V tem času so partnerji pregledali literaturo, proučili trenutne izobraževalne metodologije in raziskali dobre prakse oblačnega računalništva.

V letu 2022 smo intenzivno pričeli z aktivnostmi na projektu po 6. javnem pozivu Lokalne akcijske skupine Dolenjska in Bela krajina (LAS DBK), z naslovom Roboti med nami. V okviru le tega smo prispevali k boljši konkurenčnosti podjetij, izboljšanju kompetenc zaposlenih ter k novim znanjem na področju robotike. Razvili smo nov program, ki omogoča pridobitev kompetenc s področja robotike, dvig konkurenčnosti, uvedbe robotov v podjetja ter vzpostavitev novih delovnih mest. V okviru projekta smo pripravili izhodišča za razvoj kompetenčnega centra robotike na območju DBK, ki spodbuja inovativno razmišljanje omenjene ciljne skupine in njihovo mreženje. Hkrati smo uspešno izvedli usposabljanje ROBO ter zaključni dogodek Robostar. Vzpostavljeno je bilo tudi spletno okolje za izmenjavo vsebin in dobrih praks za vzpodbujanje razvoja in povezovanja podjetij, podjetnikov in zaposlenih v poslovno mrežo na področju robotike.

Začetek leta 2022 je bil še vedno v znamenju posebnih epidemioloških razmer, ki so predstavljale precejšno oviro za izvedbo fizičnih mobilnosti, vendar se je situacija s pomladnimi meseci izboljšala. V okviru dvoletnih Erasmus+ programov mobilnosti smo izvedli 12 mobilnosti osebja, medtem ko mobilnosti osebja FOŠ in univerze Dostoevsky Omsk State University (OmSU, Rusija) v okviru programa Erasmus+, akcije KA107-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost osebja med partnerskimi državami, nismo mogli realizirati zaradi vojnega stanja med Rusijo in Ukrajino in omejitvami potovanja v Rusijo. Fakulteta je imela v letu 2022 sklenjenih 23 bilateralnih sporazumov z tujimi institucijami iz naslednjih držav: Španija, Hrvaška, Romunija, Bolgarija, Grčija, Poljska, Slovaška, Litva, Češka, Turčija in

Rusija. Mobilnosti omogočamo študentom in osebju skozi vsakoletni razpis, v katerem so navedeni pogoji sodelovanja in število razpoložljivih mest. Fakulteta je z mednarodno dejavnostjo uspešno aktivno dopolnjevala tudi izvedbo študijskih programov s predavateljico iz tujine.

V letu 2022 smo še naprej krepili založniško dejavnost. V okviru znanstvenih monografij sta izšli dve znanstveni monografiji, ena v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij 2022, eno pa je financirala fakulteta. Izšel je tudi učbenik z naslovom Osnove prava v organizacijskih študijah, v elektronski obliki.

Tudi v letu 2022 smo izdajali Revijo za univerzalno odličnost (RUO), ki je v letu 2022 izšla v svojem 11. letniku. Dostopnost revije RUO in njena indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj je dostopna v bazah dLib, DOAJ, BOAI, EconBiz, ERIH plus, EBSCO, Google scholar, J-Gate, MIAR, ProQuest - CSA Sociological Abstracts, WorldCat (OCLC). Izid publikacije je tudi v letih 2021-2022 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij. Ponosni smo tudi na znanstveno revijo Izzivi prihodnosti (IP), ki je v letu 2022 izšla v svojem 7. letniku. Tudi za to revijo si prizadevamo krepiti njeno dostopnost in indeksiranost, trenutno pa je dostopna v bazah DOAJ, EBSCO, COBISS, dLib, Google Scholar, ICI World of journals, MIAR, WorldCat (OCLC) in QOAM. Revijo IP deluje v Open Journal System (OJS) platformi, ki omogoča spodobnejšo in transparentnejšo komunikacijo med avtorji, uredniki, recenzenti in ostalimi deležniki, ki želijo sodelovati pri reviji. Preko OJS poteka tudi komunikacija s podatkovnimi bazami, ki indeksirajo revijo. Od leta 2019 izid publikacije finančno podpira ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako je bila fakulteta prejemnica sredstev v letu 2022.

V spodnji tabeli navajamo pregled projektov, ki smo jih izvajali ter za katere smo oddali prijavo do 31. 12. 2022.

Tabela 2: RRD dejavnost v letu 2022

			Ime projekta	Program/razpis financiranja
PROJEKTI 2022	Projekti po razpisih	1	Prijava in pridobitev sredstev za projekt v okviru razpisa akcije KA131-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2022	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		2	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA131-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2021	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		3	Izvajanje in uspešen zaključek projekta v okviru razpisa akcije KA103- Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2020	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS

		4	Izvajanje in uspešen zaključek projekta v okviru razpisa akcije KA103- Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2019	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		5	Izvajanje in zaključek projekta v okviru razpisa akcije KA107-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa in partnerskimi državami v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2019	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		6	Prijava in pridobitev sredstev za projekt v okviru javnega razpisa Citizens' Engagement and Participation (CERV-2022-CITIZENS-CIV), z naslovom HEARD - The Impact of COVID-19 Crisis on Diverse Democratic Perspectives Through Gender Perspective	EVROPSKA KOMISIJA
		7	Prijava in pridobitev sredstev za projekt v okviru javnega razpisa Citizens' Engagement and Participation (CERV-2022-CITIZENS-CIV), z naslovom EnEnWomen - Encouraging Women Participation in Times of Pandemic	EVROPSKA KOMISIJA
		8	Prijava projekta v okviru javnega razpisa ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH (Jean Monnet Modules), z naslovom The Future of Human Rights in the European Context	EVROPSKA KOMISIJA
		9	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 - Strateška partnerstva na področju terciarnega izobraževanja, z naslovom INCAS for HEADS - Interactive and Creative Approaches for Higher Education and Digital Savviness	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		10	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 - Strateška partnerstva na področju terciarnega izobraževanja, z naslovom DigiArt	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		11	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 - Strateška partnerstva na področju izobraževanja odraslih, z naslovom ProMom	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		12	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 - Strateška partnerstva na področju izobraževanja odraslih, z naslovom NEUROLEARN - Neuroandragogy in Adult Education as an Approach to Upskill Educators, Encourage Inclusion and Reinforce Digital Empowerment of Learners	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		13	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 - Strateška partnerstva na področju terciarnega izobraževanja, z naslovom DigiTourEd	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS

	14	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 - Strateška partnerstva na področju mladine, z naslovom WomenUP - Supporting vulnerable women through career coaching.	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	15	Izvajanje in uspešen zaključek projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA202 - Strateška partnerstva na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, z naslovom WELLY: Introducing the Job Profile of a Manager for the Work Wellbeing to Prevent and Combat Work-Related Stress	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	16	Izvajanje projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA201 - Strateška partnerstva na področju šolskega izobraževanja in usposabljanja, z naslovom A New Approach in English Education: Gamification	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	17	Izvajanje projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 - Strateška partnerstva na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja, z naslovom Digital Content Development for Integrating Cloud Technologies into Formal and Distance Vocational Education	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	18	Prijava projekta v okviru javnega razpisa Interreg CE: P1 - Cooperating for a smarter central Europe z naslovom STU-DIGI - Increasing digital and technological competences of students for labour market	EVROPSKA UNIJA, ESIS
	19	Prijava projekta v okviru javnega razpisa Interreg Alpine Space - Climate resilient and green Alpine region z naslovom FORiskAlps	EVROPSKA UNIJA, ESIS
	20	Prijava projekta na javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2022, z naslovom Kakovost vodenja javnih zdravstvenih zavodov	ARRS
	21	Prijava projekta na javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2022, z naslovom Konceptualizacija procesov rudarjenja velikih podatkov za razvoj podatkovnih baz za pametne tehnologije za znanja in nadgradnjo napredne inteligence in strojnega učenja	ARRS
	22	Prijava projekta in pridobitev sredstev po javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2022	ARRS
	23	Izvajanje in uspešen zaključek projekta v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2021 in 2022, za revijo RUO	ARRS
	24	Izvajanje in uspešen zaključek projekta v okviru javnega razpisa za sofinanciranje	ARRS

			izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2021 in 2022, za revijo IP	
		25	Prijava projekta v javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letu 2023 in 2024, za revijo RUO	ARRS
		26	Prijava projekta v javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letu 2023 in 2024, za revijo IP	ARRS
		27	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije LAS 6. JAVNI POZIV ESRR, z naslovom Roboti med nami	LAS ESRR
		28	Izvajanje in uspešen zaključek projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih za leto 2021 (300. JR)	JŠRIPS RS
		29	Prijava in pridobitev sredstev v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih in raziskovalnih organizacijah ter študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini za leto 2022 (327. javni razpis)	JŠRIPS RS
	Ostali projekti	1	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
		2	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
		3	Poletna šola SRO - Sistem ravnanja z okoljem	/
		4	Zimska šola - OV - Odličnost vodenja	/
		5	Ostali interni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete	/
		6	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih del študentov FOŠ	/
KONFERENCE 2022		1	NPOT (Konferenca Nove paradigme organizacijskih teorij)	/
		2	WELLY Final Conference: Job Profile of a Manager for Work Well-being	/
		3	SOCIAL 2022 (Konferenca »Človekove pravice v sodobni organizaciji in družbi« oz. »Human Rights in the Modern Organisation and Society«)	/
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2022		1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	ARRS
		2	IP (Revija Izzivi prihodnosti - Challenges of the Future)	ARRS
		3	Mateja Kalan, Maja Meško - Model avtopoietskega vodenja 2.del - empirična raziskava	ARRS

	4	Stanislav Galič, Annmarie Gorenc Zoran - Gradniki koncepta intuitivnega odločanja vodij javnih komunalnih podjetij v Sloveniji	FOŠ
	5	Maja Pucelj - Osnove prava v organizacijskih študijah	FOŠ

3.4 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposajo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12. 2022 je bilo v knjižnici na voljo 2.177 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi širiti tudi v prihodnje. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, so imeli študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- **SpringerLink:** servis obsega dostop do približno 2.200 znanstvenih in strokovnih revij, med njimi 47 naslovov revij založbe Palgrave Macmillan ter okrog 30.000 knjig različnih založb, združenih v skupini Springer Nature. Vsebinsko pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd.
- **ProQuest Dissertations and Theses Global:** ProQuest Dissertations and Theses: Global (PQDTGlobal) je v svetovnem merilu najobsežnejša zbirka doktorskih in magistrskih zaključnih del. Vsebuje bibliografske podatke o skoraj 4 milijonih zaključnih del z univerz iz 88 držav od leta 1743 dalje, z letnim priorastom okrog 100.000 zapisov. Dostopna so celotna besedila okrog 1,7 milijona zaključnih del od leta 1997 dalje.
- **Scopus:** je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Zbirka Scopus zajema vsebino okoli 42.000 naslovov revij (od teh je 27.000 tekoče izhajajočih in okoli 5.600 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 77 milijonov bibliografskih zapisov.
- **ScienceDirect:** je namenjena za iskanje in uporabo znanstvene literature. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje.
- **JCR: Journal Citation Reports (JCR)** je faktografska baza podatkov, ki jo vsako leto izda Thomson Reuters iz ZDA. Vsebuje zapise s podatki o faktorju vpliva (IF - impact factor) za pomembnejše serijske publikacije iz svetovne produkcije.

Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:



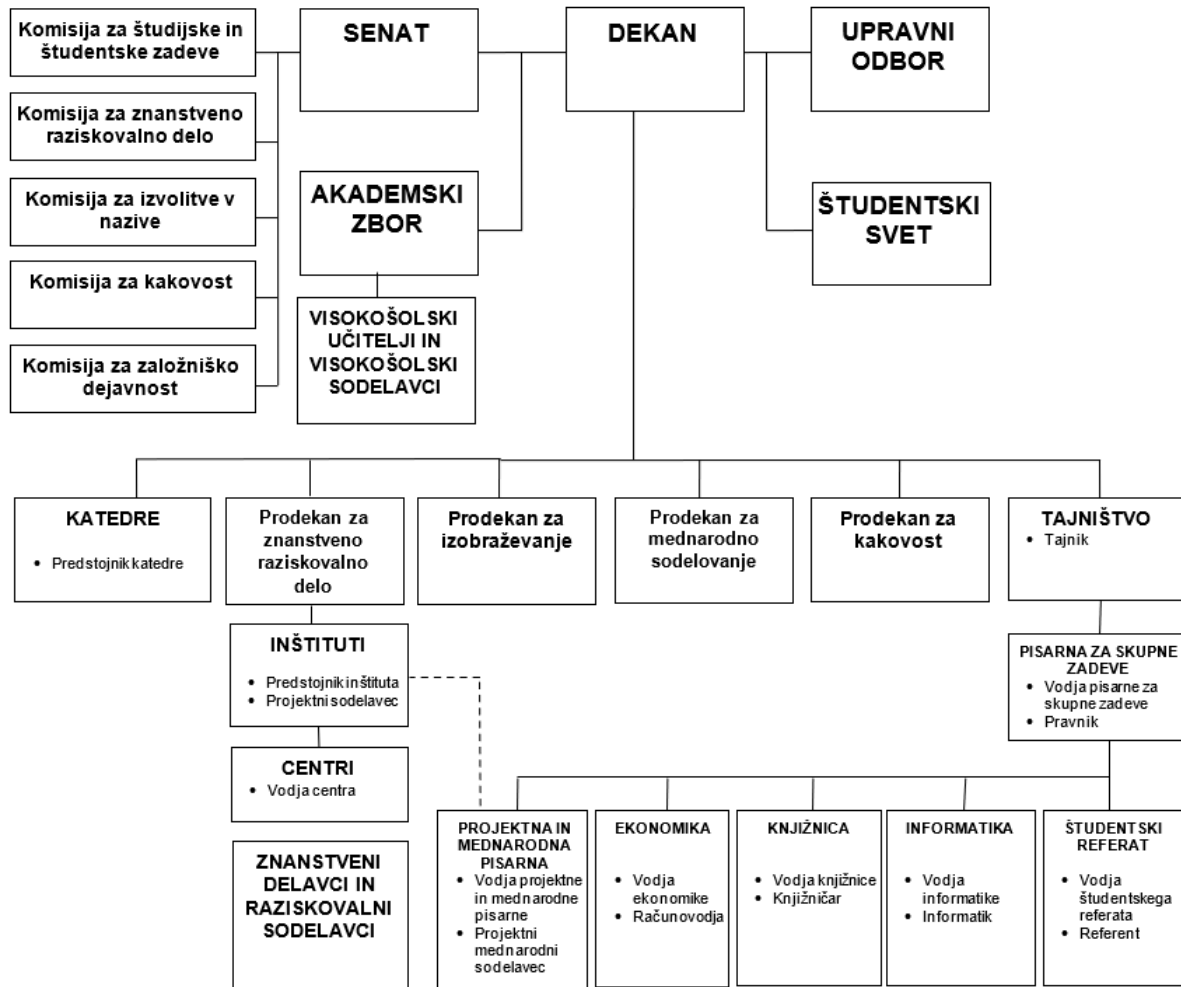
- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2022 se je nekoliko zmanjšalo število aktivnih uporabnikov knjižnice, predvidevamo, da se je številka ustalila in bo v prihodnje ostajala na tem nivoju. Okrepili smo knjižnični fond z nekaj novimi enotami literature, povečalo se je število enot preko podatkovnih baz ter lastne elektronske zbirke, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in zaključna dela študentov.

Knjižnica uporabnikom pri uporabi knjižnične zbirke in drugih informacijskih virov zagotavlja strokovno poglobljeno ter hitro pomoč. Zato knjižnica posebno pozornost posveča organizaciji in ponudbi storitev v spletnem okolju. Referenčne storitve, usmerjanje uporabnikov, v prvi vrsti študentov, k uporabi knjižnice ter informacijskih virov in izvajanje izobraževalnih oblik, ki razvijajo njihovo kritično razmišljanje ter sposobnost uporabe informacijskih virov, predstavlja temeljno storitev knjižnice. Na fakulteti zato skrbimo tudi za stalno strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje zaposlene v knjižnici, in sicer spodbujamo in omogočamo pogoje za udeležbo v različnih oblikah izobraževanja. Spodbujamo tudi aktivno udeležbo na strokovnih konferencah in drugih oblikah strokovnih srečanj ter sodelovanje v aktivnostih strokovnih združenj.

V letu 2022 je bil oblikovan in sprejet Načrt razvoja knjižnice za obdobje 2023-2027, ki opredeljuje namen, organiziranost in naloge knjižnice, njeno vizijo, poslanstvo in strateške cilje knjižnice, upravljanje in vodenje, načrtovanje, poročanje in evalvacijo, prostore in opremo, knjižnične delavce, financiranje in proračun, knjižnično zbirko in druge informacijske vire, knjižnične storitve ter komuniciranje, sodelovanje in povezovanje.

3.5 Organiziranost



Slika 5: Organigram FOŠ

3.5.1 Dekanat

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Dekan je bil za mandatno obdobje od 1. 10. 2020 do 30. 9. 2024 na podlagi izvedenih volitev in sklepa senata razglašen dne 21. 9. 2020.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in tega statuta ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana za izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ za mandatno obdobje od 1. 10. 2020 do 30. 9. 2024.



3.5.2 Organi fakultete

3.5.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:

- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Mestna občina Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Člani upravnega odbora za mandatno obdobje 2020-2024:

- doc. dr. Tit Turnšek (predsednik)
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Matej Jevšček
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica)
- dr. Katja Grgič
- mag. Vesna Čolič
- Polona Briški
- Vesna Grabnar, bibl.
- Helena Sekula

V letu 2022 je imel Upravni odbor eno sejo, in sicer 24. 2. 2022.

3.5.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, asistenti z raziskovalnim nazivom in visokošolski sodelavci ne glede na naziv, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ, ter študenti FOŠ.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2021/2022:

- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. ddr. Janez Usenik
- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič (podpredsednik)
- izr. prof. dr. Armand Faganel
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. Dr (VB, EdD) Tatjana Dragovič
- doc. dr. Matej Jevšček
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Maja Pucelj
- doc. dr. Milan Simončič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred.
- dr. Beti Godnič, viš. pred.
- Branka Bradica, pred.
- Mitja Košak, pred.
- Marjanca Krajnc, pred.



- Božidar Lenarčič, pred.
- Magda Lužar, pred.
- Mihaela Pečnik, pred.
- mag. Nataša Šterk, pred.
- Vesna Grabnar, bibl.
- Mojca Florjančič - predstavnik študentov
- Barbka Huzjan - predstavnik študentov
- Lana Jarković - predstavnik študentov
- Jani Petelinc - predstavnik študentov
- Vanja Savić - predstavnik študentov
- Mateja Tomažin - predstavnik študentov

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2022/2023:

- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. ddr. Janez Usenik
- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič (podpredsednik)
- izr. prof. dr. Armand Faganel
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. Dr (VB, EdD) Tatjana Dragovič
- doc. dr. Matej Jevšček
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Maja Pucelj
- doc. dr. Milan Simončič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred.
- dr. Beti Godnič, viš. pred.
- Branka Bradica, pred.
- Matej Klasinc, pred.
- Božidar Lenarčič, pred.
- Magda Lužar, pred.
- Mihaela Pečnik, pred.
- mag. Nataša Šterk, pred.
- Vesna Grabnar, bibl.
- Mojca Florjančič - predstavnik študentov
- Barbka Huzjan - predstavnik študentov
- Lana Jarković - predstavnik študentov
- Jani Petelinc - predstavnik študentov
- Vanja Savić - predstavnik študentov
- Mateja Tomažin - predstavnik študentov

V letu 2022 je imel Akademski zbor dve seji, in sicer 30. 6. 2022 in 27. 9. 2022.

3.5.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline

in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Sestava senata v študijskem letu 2021/2022 in 2022/2023:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič
- Barbka Huzjan
- Jani Petelinc
- Mojca Florjančič

Senat FOŠ je v letu 2022 zasedal na 12. sejah.

3.5.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Komisije Senata fakultete v študijskem letu 2021/2022 in 2022/2023:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
 - predsednik po položaju prodekana,
 - doc. dr. Tatjana Mlakar,
 - Barbka Huzjan.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
 - predsednik po položaju prodekana,
 - prof. dr. Boris Bukovec,
 - prof. dr. Mirko Markič.
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
 - prof. dr. Boris Bukovec, predsednik po položaju dekana,
 - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
 - prof. dr. Mirko Markič.
- **Komisija za kakovost (KK)**
 - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorec Zoran
 - doc. dr. Milan Simončič
 - Vesna Grabnar, bibl.
 - Mateja Tomažin
 - Zdenka Bajuk.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
 - prof. dr. Boris Bukovec (predsednik)
 - zasl. prof. dr. Milan Ambrož,
 - doc. dr. Franc Brcar.

V letu 2022 je KŠŠZ zasedala na 18. sejah, KZRD na 7. sejah, KIN na 6. sejah, KK na 5. sejah in KZD na 2. sejah.

3.5.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet FOŠ je skladno s Statutom FOŠ sestavljen iz sedmih študentov, tako da imajo v njem predstavnike študenti dodiplomskih študijskih programov in študenti podiplomskih študijskih programov. Skladno s Statutom FOŠ so vsako leto v prvi polovici oktobra razpisane volitve v Študentski svet FOŠ. Za študijsko leto 2022/2023 so bile volitve izvedene 20. 10. 2022, v elektronski obliki.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2021/2022:

- Mojca Florjančič
- Barbka Huzjan
- Lana Jarkovič
- Jani Petelinc
- Vanja Savič
- Helena Sekula
- Mateja Tomažin

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2022/2023:

- Mojca Florjančič
- Denis Janc
- Jani Petelinc
- Nastja Pevec
- Vanja Savič
- Renata Vovk
- Lana Žibert

V letu 2022 je ŠS zasedal na 4. sejah.

3.6 Procesni pristop na fakulteti



Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

Slika 6: Procesna shema FOŠ



3.7 Materialni pogoji dela

3.7.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin, svojo dejavnost v celoti izvajamo v najetih prostorih na naslovu Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto. V prostorih se nahajajo 4 predavalnice, računalniška učilnica, avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče, knjižnica in študentski referat, sejna soba, ter pisarne za administrativno osebje. Prostori in oprema, ki jih ima FOŠ na razpolago za izvajanje svoje dejavnosti, po obsegu in opremljenosti v celoti zadostujejo trenutnim potrebam in številu vpisanih študentov.

3.7.2 Financiranje

Izvajanje študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih projektov po javnih razpisih, del sredstev pa pridobi tudi na trgu. V letu 2022 smo v strukturi prihodkov glede na skupne prihodke 8% pridobili iz naslova koncesij oz. javne službe, 22% iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov, 69% iz naslova šolnin in 1% iz naslova CIS FOŠ.

3.8 Analiza okolja (SWOT)

Notranje prednosti (Strengths):

1. Študijski programi za boljšo zaposljivost
2. Učitelji z bogatimi izkušnjami v stroki
3. Izbirni predmeti z različnih področij
4. Urnik prilagojen zaposlenim študentom
5. Osebni pristop do študentov
6. Hitra odzivnost študentskega referata
7. Timsko delo v majhnih skupinah
8. Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
9. Kombinirana oblika študija
10. Dobro razvito mednarodno sodelovanje
11. Vključevanje priznanih strokovnjakov v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
12. Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
13. Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
14. Agilnost in odprtost za inovacije
15. Mlada, razvijajoča se in fleksibilna fakulteta
16. Družbeno odgovorno delovanje v okolju

Notranje slabosti (Weaknesses):

1. Infrastruktura je še v razvoju
2. Neoptimalen obseg matičnega raziskovalnega, strokovnega in pedagoškega kadra
3. Neoptimalen obseg finančnih učinkov znanstveno raziskovalnega in razvojnega dela
4. Za študij še ni pridobljenih javnih sredstev
5. Neoptimalen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
6. Finančna šibkost in ranljivost
7. Ni še vzpostavljene programske skupine
8. Pristop osebnega svetovanja deležnikov še ne deluje optimalno

Zunanje priložnosti (Opportunities):

1. Vključevanje v mednarodna univerzitetna omrežja
2. Izgradnja univerzitetnega kampusa



3. Obmejna lega in bližina Zagreba ter Ljubljane
4. Povezovanje z inštitucijami deležnikov
5. Porast vseživljenjskega učenja
6. Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
7. Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
8. Certificiranje e-izobraževanja
9. Vključevanje v mednarodne projekte
10. Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
11. Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
12. Skupni študijski programi z drugimi VŠZ
13. Transnacionalno izobraževanje
14. Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov

Zunanje nevarnosti (Threats):

1. Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu in meril NAKVIS
2. Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
3. Neugodni demografski trendi
4. Nezadostna podpora okolja
5. Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
6. Okoliščine, ki bi zmanjševale interes za študij
7. Sprememba pogojev financiranja iz virov RS in EU
8. Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
9. Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju
10. Pojav izrednih dogodkov in omejitve delovanja
11. Kibernetske grožnje neprekinjenemu poslovanju

4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so:

- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe)
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe)
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91 in spremembe)
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe)
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe)
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe)
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe)
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe)
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, 163/22)
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06)
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe)
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe)
- Zakon o javnih financah (Ur. l. RS št. 11/11-UPB4 in spremembe)
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in spremembe)
- Zakon o javnem naročanju (Ur. l. RS št. 91/15 in spremembe)

- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Ur. l. RS, št. 43/2011 in spremembe)
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11)
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe)
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Ur. l. RS, št. 30/06 in spremembe)
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB in spremembe)
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe)
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe)
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe)

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu z izvedbenimi akti.
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov (Ur. l. RS, št. 7/11 in spremembe)
- Uredba o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 76/05 in spremembe)
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91-I in spremembe)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94 in spremembe)
- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, financirane iz Proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 103/11 in spremembe).
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17 in spremembe)
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19)
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 124/04)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive (Uradni list RS, št. 95/10 in spremembe)
- Merila za mednarodno sodelovanje pri visokoškolskem izobraževanju (Uradni list RS, št. 69/17)

4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2022 v Letnem programu dela zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja. V primeru nedosežene planirane realizacije v tekočem obdobju, obdržimo planirane vrednosti za naslednje obdobje.

Realizacijo doseganja strateških ciljev smo pregledovali skladno z definicijo v Poslovniku sistema vodenja kvartalno v sklopu Kolegija dekana in na letnem Vodstvenem pregledu, kjer smo sproti sprejemali tudi ukrepe za izboljšanje. Nabor in vrednosti strateških ciljev smo v sklopu izdelave Strateškega načrta fakultete 2022-2026 optimirali in ažurirali glede na nove okoliščine.

Tabela 3: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2021/22

1	STRATEŠKA USMERITEV 1: Odličnost študija in zadovoljstvo študentov	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	Let	3,6 R3,6	3,5 R4,1	3,4	3,3	3,2	3,0
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	Let	3,0 R2,8	2,8 R2,5	2,6	2,4	2,2	2,0
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	2 R3,0	1,8 /	1,6	1,4	1,2	1,0
4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	2,5 R2,7	2,4 R3,3	2,3	2,2	2,1	2,0
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	2 /	1,8 /	1,6	1,4	1,2	1,0
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	4,4 R5,3	4,0 /	3,8	3,5	3,3	3,0
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	3,5 R5	3,2 R7	3,0	2,5	2,3	2,0
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	5 R4	5 R1	5	5	5	5
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	4,5 R4,6	4,5 R4,5	4,6	4,6	4,6	4,6
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	3 R0	4 R0	6	6	8	8
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	2 R2	2 R2	3	3	6	6
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	5 R6	5 R4	10	10	10	15
13.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	4,7 R4,80	4,7 R4,81	4,7	4,8	4,8	4,8
14.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	4,7 R4,76	4,7 R4,70	4,7	4,8	4,8	4,8
15.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	4,6 R4,86	4,6 R4,84	4,6	4,7	4,7	4,7
16.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	0 R0	0 R0	0	0	0	0
2	STRATEŠKA USMERITEV 2: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	Točke	450 R522	450 R437	500	500	500	500
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	Točke	90 R54	95 R72	100	105	110	115
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	5 R4,4	5 R4	6	6	6	6
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	1,1 R0,6	1,2 R0,6	1,3	1,4	1,4	1,4

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNO POROČILO ZA 2022

5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: CI10-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	40 R55	40 R60	45	45	50	50
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	8 R4	8 R4	10	10	15	20
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	2 R1	2 R1	2,5	2,5	3	4
8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2 R2	2 R4	3	3	5	5
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	0,5 R0,43	0,5 R1	1	1	1,5	1,5
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	30 R17	50 R21	50	50	60	70
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	40 R24	50 R33	50	50	55	55
12.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole...)	1-5	4,8 R4,9	4,8 R4,7	4,8	4,9	4,9	4,9
13.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	10 R10	10 R100	15	15	15	15
14.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	2,5 R2,2	2,5 R2,2	3,0	3,0	3,0	4,0
15.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	60 R93.000	70 R102.000	70	100	100	120
16.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	300 R308	350 R346	400	500	600	700
3	STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
1.	Število vpisanih študentov	število	R215	220 R249	250 R267	250	250	250
2.	Število zaposlenih	število	11 R13	11 R11	12	12	13	13
3.	Obseg zaposlitev	FTE	9 R10,8	10 R9,23	11	12	12	12
4.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij oziroma javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	12 R0	15 R8	15	20	20	25
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	32 R25	33 R22	36	34	37	35
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	55 R74	50 R69	45	40	35	30
7.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	1 R1	2 R1	4	6	8	10
8.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)	1-5	4,7 /	4,7 R4,82	4,7	4,8	4,8	4,8
9.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	4,0 R bo 2022	4,1 R bo 2023	4,1	4,2	4,2	4,4
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0 R0	0 R0	0	0	0	0
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUV in SVK	št.ur/ zap	15 R31	15 R22	15	15	20	20
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	5 R5	5 R5	5	5	5	5
13.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	25 R23	27 R23	30	35	40	40
14.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	15 R15	17 R15	20	20	20	20
15.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	2 R1	3 R1	4	5	5	5

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNO POROČILO ZA 2022

16.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	15 R14	17 R14	20	20	20	20
17.	Indeks organizacijske klime (anketa) - skupno	1-5	4,5 I	4,6 R4,6	4,6	4,7	4,7	4,7
18.	Število pritožb sodelavcev	število	0 R0	0 R0	0	0	0	0
19.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	90 R70	90 R75	100	100	100	100
20.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	5 R5	5 R5	6	6	6	6
4	STRATEŠKA USMERITEV 4: Družbeno odgovorno delovanje	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
1.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	4 R4	4 R5	4	4	6	6
2.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	20 R22	20 R15	20	25	25	25
3.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	20 R22	20 R22	30	30	35	35
4.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	0 R0	0 R0	0	0	0	0
5.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	0 R0	0 R0	0	0	0	0
6.	Sredstva za humanitarni sklad FOŠ	EUR	2000 I	2000 I	2500	2500	3000	3000

4.3 Kratkoročni prednostni cilji

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2022-2026), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2021/2022 oziroma je njihovo nadaljevanje predvideno v celotnem letu 2022.

Iz seznama ukrepov za uresničitev strateških ciljev je razvidno, da smo v letu 2022 izvedli 46% vseh aktivnosti (18 od 39), 16 aktivnosti je še v teku in se pričakuje njihova izvedba v letu 2023, 4 aktivnosti pa niso bile izvedene. Izvedba aktivnosti po kratkoročnih prednostnih ciljih je bila v večji meri realizirana, neizvedene aktivnosti pa pripisujemo predvsem prilagajanju novim okoliščinam in posledično osredotočanju prioritetam za izvedbo pedagoške dejavnosti.

SEMAFOR REALIZACIJE UKREPOV		
IZVEDENIH:	18	46%
V TEKU:	16	41%
NI ZAPADLO:	0	0%
NI IZVEDENO	5	4%
SKUPNO	39	100%

Tabela 4: Kratkoročni prednostni cilji

	AKTIVNOSTI	ODGOVOREN	2022														OPOMBA
			0 1	0 2	0 3	0 4	0 5	0 6	0 7	0 8	0 9	1 0	1 1	1 2			
	Opomba: SU - ukrepi za uresničitev strateških ciljev																
1.	SU-1.3: Reakreditacija FOŠ po merilih NAKVIS	PRODEKAN													→		
2.	SU-1.4: Projekt »Model študija FOŠ«	PRODEKAN													→		
3.	SU-1.5: Projekt »Digitalna knjižnica FOŠ«	KNJIŽNICA													→		
4.	SU-2.2: Projekt »Programska skupina FOŠ«	PRODEKAN													→		
5.	SU-2.4: Projekt »Revija izzivi prihodnosti indeksirana s faktorjem vpliva«	PRODEKAN													→		
6.	SU-2.5: Projekt »Model znanstvenih konferenc FOŠ«	DEKAN															
7.	SU-2.6: Letne projektne prijave na EU razpise	PRODEKAN													→		
8.	SU-2.7: Projekt »Internacionalizacija FOŠ«	PRODEKAN													→		
9.	SU-3.1: Povezovanje FOŠ v mednarodni konzorcij visokošolskih zavodov	DEKAN													→		
10.	SU-3.3: Pridobitev koncesije	DEKAN													→		
11.	SU-3.4: Nagrajevanje inovativnosti in delovne uspešnosti	DEKAN															
12.	SU-3.5 Projekt »Digitalizacija poslovanja FOŠ«	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE													→		
13.	SU-3.6: Projekt »Dvig prepoznavnosti blagovne znamke FOŠ«	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE															
14.	SU-4.1: Projekt »FOŠ - družbeno odgovorna fakulteta«	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE													→		
15.	SU-4.2: Projekt »Enakost in nediskriminatornost deležnikov FOŠ«	DEKAN															
16.	SU-4.3: Projekt »Humanitarni sklad FOŠ«	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE															
17.	SU-4.4: Dan družbeno odgovornega delovanja FOŠ	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE													→		
18.	SU-4.4: Odprti akademski dogodki FOŠ	PRODEKAN													→		
19.	Aktivnosti po načrtu komuniciranja z javnostmi	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE															
20.	Postopki za vpis za 2022/2023 (VS, MAG, DR)	ŠTUDENTSKI REFERAT															
21.	Aktivnosti po določilih poslovnika sistema vodenja	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE															
22.	Izvedba zimske šole FOŠ 2022 – Poslovni kovčing	ŠTUDENTSKI REFERAT															
23.	Izvedba poletne šole FOŠ 2022 – Sistem ravnanja z okoljem	ŠTUDENTSKI REFERAT															
24.	Izvedba mednarodne poletne šole – Poslovni kovčing	ŠTUDENTSKI REFERAT													→		
25.	ZRRD aktivnosti in aktivnosti po projektih	PROJEKTNIA IN MEDNARODNA PISARNA															

organizacijske študije
TNO POROČILO

5.1 Izobraževalna dejavnost

Študijski programi	Št. leto 2020/2021	Št. leto 2021/2022	Št. leto 2022/2023
Visokošolski strokovni študijski programi	1	1	1
Magistrski študijski programi	1	1	1
Doktorski študijski programi	1	1	1

Študijski programi	Število		
	Št. leto 2020/21	Št. leto 2021/22	Št. leto 2022/23
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	120	129	144
Študenti študijskih programov 2. stopnje	54	50	52
Študenti študijskih programov 3. stopnje	70	70	71

Tabela 7: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Študijski programi	Število				
	Št. leto 2017/18 (2018)	Št. leto 2018/19 (2019)	Št. leto 2019/20 (2020)	Št. leto 2020/21 (2021)	Št. leto 2021/22 (2022)
Visokošolskih strokovni študijski program Menedžment kakovosti	10	8	11	16	22
Magistrski študijski program Menedžment kakovosti	3	4	3	9	7
Doktorski študijski program Menedžment kakovosti	4	6	4	3	1

Tabela 8: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Št. leto 2020/21	Št. leto 2021/22	Št. leto 2022/23
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolskem strokovnem študijskem programu Menedžment kakovosti	88%	95%	95%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v magistrskem študijskem programu Menedžment kakovosti	85%	90%	82%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v doktorskem študijskem programu Menedžment kakovosti	100%	83%	50%

Tabela 9: Število razpisanih mest za vpis v 1. letnik

Študijski program	Število razpisnih mest v št. letu 2020/2021		Število razpisnih mest v št. letu 2021/2022		Število razpisnih mest v št. letu 2022/2023	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolskih strokovni študijski program Menedžment kakovosti	50	0	50	0	50	0
Magistrski študijski program Menedžment kakovosti	40	0	40	0	40	0
Doktorski študijski program Menedžment kakovosti	0	10	0	10	0	10
Skupno	90	10	90	10	90	10

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 10: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturalni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/konferenc	Število drugih projektov
	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno			
Leto 2020	0	0	0	0	0	0	1	0,1	0	0	0	2	12
Leto 2021	0	0	0	0	0	0	2	0,43	0	0	0	1	10
Leto 2022	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	3	12

Tabela 11: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Št. leto 19/20	Št. leto 20/21	Št. leto 21/22
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	2	0	0
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na FOŠ	0	0	0
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	4	6	4
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	0	0	0
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	2	1	0
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	6*	0	0
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	6	6	2
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	4	2	2
Število mobilnosti zaposlenih na strokovnih usposabljanjih v tujih visokošolskih zavodih	1	0	10

*Opomba: v angleškem jeziku so se predavanja ali vaje izvajala v času gostovanja tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov v okviru projekta Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2019-2022 oziroma projekta Jean Monnet Chair - European Union of Tomorrow.

5.3 Knjižnična in založniška dejavnost

Tabela 12: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2020	Leto 2021	Leto 2022
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	232	268	224
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	1.960	2.120	2.177
Število enot v knjižnici FOŠ - podatkovne baze	1.573.985	93.000.000	102.000.000
Število enot v knjižnici FOŠ - lastne digitalne	270	308	346

Tabela 13: Kazalniki založniške dejavnosti

Kazalnik	Leto 2020	Leto 2021	Leto 2022
Št. izdanih znanstvenih monografij	5	7	1
Število izdanih učbenikov	3	0	1
Število izdanih številc revije RUO	4	4	4
Število izdanih številc revije IP	4	4	4

5.4 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Program interesnih dejavnosti študentov

Program dela ŠŠ FOŠ za študijsko leto 2021/22	Realizacija
Redno objavljane aktivnosti v e-učilnici Študentskega sveta	Izvedeno
Dogodek druženja študentov FOŠ	Izvedeno
Sodelovanje ŠS pri izvedbi samoevalvacije FOŠ	Izvedeno
Tradicionalna letna študentska tribuna	Izvedeno
Krvodajalska akcija	Izvedeno
Strokovna letna ekskurzija (zbrati predloge kam in zainteresiranost študentov)	Ni izvedeno
Izvedba volitev za študijsko leto 2022/2023	Izvedeno

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

Na dan 31. 12. 2022 je bilo 11 zaposlenih oseb (9,23 FTE), od tega je bila 1 zaposlena na porodniškem dopustu. Struktura je optimirana pri številu sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih in z obsegom zaposlitev visokošolskih učiteljev, po dinamiki pridobljenih projektov.

Fakulteta si pri zaposlovanju prizadeva zaposliti kakovosten kader, tako na področju pedagoškega, raziskovalnega in tudi strokovnega in administrativnega dela.

Tabela 15: Kadrovski načrt

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2021		Število redno zaposlenih na dan 31.12.2022		Število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2021		Število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2022		Skupno število vseh izvajalcev dan 31.12.2021		Skupno število vseh izvajalcev na dan 31.12.2022	
		Št. vseh zaposlenih 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Št. vseh zaposlenih 2022	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2022	Št. pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Število pogodbenih sodelavcev 2022	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2022	Št. vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Število vseh izvajalcev 2022	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2022
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1	1,00	1	1,00	0	0,00	0	0,00	1	1,00	1	1,00
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		1	1,00	1	1,00	0	0,00	0	0,00	1	1,00	1	1,00
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	3	1,275	3	1,225	3	0,67	3	1,00	6	1,95	6	2,23
IX	Izredni profesor	0	0,00	0	0,00	1	0,11	1	0,25	1	0,11	1	0,25
IX	Docent	1	1,00	1	1,00	6	1,94	6	1,69	7	2,94	7	2,69
VII/2	Višji predavatelj	0	0,00	0	0,00	2	0,28	2	0,28	2	0,28	2	0,28
VII/2	Predavatelj	1	0,20	0	0,00	7	1,11	7	0,97	8	1,31	6	0,83
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		5	2,475	4	2,225	19	4,11	19	4,19	24	6,59	22	6,29
IX.	Asistent z doktoratom	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
VIII	Asistent z magisterijem	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
VII/2	Asistent	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
VII/2	Bibliotekar	1	0,75	1	1,00	0	0,00	0	0,00	1	0,75	1	1,00
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		1	0,75	1	1,00	0	0,00	0	0,00	1	0,75	1	1,00
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		6	3,225	5	3,225	19	4,11	19	4,19	25	7,34	23	7,29
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Raziskovalni sodelavec-asistent	1	1,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	1,00	0	0,00
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		0	1,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	1,00	0	0,00
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI Delovna mesta skupine J I													
VII/2	PR DM 44	0	0,00	1	1,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	1,00
VII/2	PR DM 34	2	1,80	1	1,00	0	0,00	0	0,00	2	1,80	1	1,00
VII/1	PR DM 30	4	3,75	3	3,00	0	0,00	0	0,00	4	3,75	3	3,00
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		6	5,55	5	5,00	0	0,00	0	0,00	6	5,55	5	5,00
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		13	10,775	11	9,225	19	4,11	19	4,19	32	14,89	30	13,42

Opomba za leto 2021:

Ena oseba je zaposlena na sestavljenem delovnem mestu VS učitelj in na delovnem mestu skupine J.

Opomba za leto 2022:

Ena oseb, zaposlena na delovnem mestu skupine J, je na porodniškem dopustu.

Tabela 16: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		Druga stopnja		Tretja stopnja		Skupaj*	
	Realizacija 2021	Realizacija 2022	Realizacija 2021	Realizacija 2022	Realizacija 2021	Realizacija 2022	Realizacija 2021	Realizacija 2022
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	15	15	5	6	3	2	19	19
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	0	0	0	0	0	0	0	0
Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so poleg civilno-pogodbenega razmerja v nekem deležu tudi zaposleni na fakulteti po pogodbi o zaposlitvi. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi pogodb civilnega prava.								

Na FOŠ izvajamo postopke izvolitev v naziv skladno z Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu. Fakulteta 6 mesecev pred potekom odločbe o izvolitvi v naziv obvesti kandidata o poteku odločbe ter predlaga začetek postopka za izvolitev v višji naziv ali ponovno izvolitev v naziv. Nazivi, ki jih visokošolski učitelji in sodelavci pridobijo na podlagi pogojev in meril za pridobitev nazivov na fakulteti, so enakovredni nazivom, ki veljajo v raziskovalni dejavnosti, in se samodejno prevedejo.

Tabela 17: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvolitev v naziv v letu 2021	Število izvolitev v naziv v letu 2022
Redni profesor / Znanstveni svetnik	-	-
Izredni profesor / Višji znanstveni sodelavec	-	-
Docent / Znanstveni sodelavec	3	2
Lektor	-	-
Višji predavatelj	-	-
Predavatelj	2	1
Asistent	2	-
Asistent z doktoratom	1	-
Bibliotekar	-	-

Na fakulteti skrbimo za nenehno izobraževanje in osebni razvoj svojih zaposlenih in v ta namen vodimo plan izobraževanja tako visokošolskih učiteljev in sodelavcev kot tudi strokovnih in administrativnih delavcev. Visokošolske učitelje in sodelavce sproti obveščamo in vabimo k udeležbi na različne delavnice in druge oblike izobraževanja in usposabljanja, kot so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo. Hkrati

pa nudimo tudi izobraževanja v tujini, preko Erasmus+ mobilnosti, katerih se zaposleni redno udeležujejo.

FOŠ skrbi za načrtno usposabljanje in izobraževanje svojega kadra, tako pedagoškega, znanstvenega kot tudi administrativnega. Prevladujoče oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 18: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji
Leto 2020	0	2	30
Leto 2021	1	2	32
Leto 2022	1	3	30

Tabela 19: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2020	0	5	18	0	0
Leto 2021	0	3	19	0	0
Leto 2022	3	2	28	0	0

Tabela 20: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2020	6	5	0
Stanje 31. 12. 2021	7	6	0
Stanje 31. 12. 2022	6	5	0

Tabela 21: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH																	
ZŠ	Vsebina	št. zaposlenih	Ure	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Opomba	
1	Izobraževanja s področja promocijske dejavnosti	1	P-8 R-2													izvedeno	
2	Izobraževanja iz področja dela študentskega referata	2	P-16 R-13													izvedeno	
3	Izobraževanja s področja kadrovskih zadev	1	P-70 R-66													izvedeno	
4	Izobraževanja s področja izvajanja projektov	2	P-40 R-60													izvedeno	
5	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	1	P-20 R-33													izvedeno	
6	Izobraževanje s področja kombinirane oblike študija	20	P-40 R-23													izvedeno	
7	Erasmus+ izmenjave za namen poučevanja in usposabljanja na tujih visokošolskih zavodih	6	P-170 R-320													izvedeno	
8	Izobraževana s področja sistema vodenja kakovosti (ISO 9001 in ISO 27001)	11	P-22 R-22													izvedeno	
Skupno →			P- 386 R-538														

7 REALIZACIJA NOTRANJNH EVALVACIJ IN PRESOJ

Tabela 22: Notranje presoje

NAČRT NOTRANJNH PRESOJ				
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)	Datum presoje	Opomba
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	2022-08-30	realizirano
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	2022-08-30	realizirano
GP 2: Izvajanje raziskovalno - razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	2022-08-30	realizirano
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	2022-08-30	realizirano
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	2022-08-30	realizirano
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	2022-08-30	realizirano
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	2022-08-30	realizirano

Tabela 23: Notranje evalvacije

NAČRT NOTRANJNH EVALVACIJ				
VRSTA SAMOEVALVACIJE	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE EVALVACIJE	Datum evalvacije	Opomba
Institucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	2022-03-30	realizirano
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PSV (OBR-FOŠ-042)	2021/2022 2022/2023	realizirano